

## Elaboration de propositions utilisé en Sociocratie – Yannis Camus

On peut utiliser cet outil seul, à deux ou en plus grand groupe.

Je vous propose ici une présentation améliorée car je mixe cet outil avec celui des chapeaux de couleur de De Bono

### 1°) Etape 1 : l'Image actuelle... on va évaluer ensemble la situation actuelle

- Chapeaux blanc : les faits objectifs, chiffres, données, informations non subjectives
- Chapeau noir : pour lister les dysfonctionnements, ce qui ne marche pas comme il faut, les problèmes, la problématique
- Chapeau jaune : tout ce qui fonctionne bien, nos réussites, ce qu'il faut préserver, ne pas changer

### 2°) Etape 2 : Image idéale

C'est l'étape du Rêve. Ça va parler aux fans de la méthode du Rêve du Dragon ! Dans cette partie je travaille en deux temps :

- l'idéal idéal : sans limite, ni d'argent, ni de temps, ni de ressources humaines ou autre... En gros c'est irréaliste... Brainstorming créatif (on peut coupler avec des outils de créativité)
- idéal réaliste : cette fois on peut s'inspirer des utopies listées précédemment pour élaborer une image de la situation idéale plus réaliste.

ATTENTION : pas besoin de se mettre d'accord sur nos visions. Chacun donne ses idées et on les note sans débattre !

Le but est de peindre une image idéale à plusieurs... Comme si on réalisait un tableau, chacun avec son pinceau sans se parler. Chacun rebondit avec son pinceau sur les traits qui viennent d'être dessinés par les autres !

### 3°) Etape 3 : Freins

On liste tout ce qui nous freine pour passer de l'image actuelle à l'image idéale. Ensuite chacun donne une note à chaque frein et on fait une moyenne pour VOIR s'organiser les freins du plus fort selon le groupe au plus faible.

### 4°) Etape 4 : Moteurs, leviers ou forces

On liste cette fois les moteurs, c'est à dire toutes les choses positives que nous avons comme ressources et que nous pouvons utiliser pour passer de la situation actuelle à la situation idéale.

On priorise comme pour les freins en donnant des notes.

### 5°) Etape 5 : Propositions

On invite le groupe à se focaliser sur les 2 ou 3 freins les plus forts et à trouver des idées de propositions pour lever ces freins en utilisant les leviers ou forces les plus adaptés.

Lorsqu'on lève les bons freins, les plus puissants, la machine va pouvoir se rapprocher

### 6°) Etape 6 : synthèse et organisation

Pour finir, si vous faites le choix d'accepter de nombreuses propositions, je vous invite à passer au chapeau bleu... le chapeau de la synthèse, de l'organisation des idées pour leur donner une forme plus cohérente et stratégique qu'une simple liste de questions.

### En conclusion cette méthode permet de :

- fédérer le groupe sur la base d'une vision idéale très stimulante (à partir des rêves de chacun)
- d'élaborer des propositions très efficaces pour faire avancer le groupe vers ce qu'il souhaite
- si les propositions ne concernent que le groupe qui les a créées, il n'est généralement pas nécessaire de faire valider par un process de décision. On peut cependant vérifier rapidement que personne n'a d'objection, juste pour être sûr qu'on a un véritable consentement.